

Gestionnaire de développement de projets énergétiques

Lieu de travail : Bureaux de l'Alliance à Carleton-sur-Mer ou Montréal ou en télétravail

Supérieur immédiat : Directeur développement

Regroupant 209 collectivités et territoires, de la MRC de Montmagny jusqu'aux Îles-de-la-Madeleine, ainsi que la Première Nation Wolastoqiyik Wampanoag (PNWW), l'Alliance de l'énergie de l'Est assure la participation des communautés dans les parcs éoliens de l'Est-du-Québec. Le modèle permet une place importante des communautés au sein des développements qui prennent place sur leur territoire et des retombées économiques importantes pour les MRC et la PNWW.

L'Alliance s'inscrit dans la volonté du milieu de prendre le développement des énergies renouvelables sur son territoire en main et d'augmenter sa participation dans le développement énergétique de l'Est-du-Québec.

Jusqu'à maintenant, l'Alliance est partenaire de 4 parcs éoliens en opération, en plus de 7 parcs en développement, pour un total de plus de 1 700 MW, en plus d'être partenaire de grands développements de potentiels éoliens dans l'Est-du-Québec au cours des prochaines années. Les prochaines années seront donc stimulantes et chargées au sein de l'Alliance.

Sommaire du poste

Sous la supervision du Directeur développement, participer aux activités de développement de l'Alliance dans le but de soutenir son plan de croissance. Faciliter et coordonner les partenariats futurs nécessaires au plan de croissance et /ou au modèle de l'Alliance. Participer aux négociations et à la mise en œuvre des contrats majeurs et des conventions d'entreprise liés aux projets existants, puis en faire les suivis adéquats. Contribuer par son action à favoriser les retombées économiques régionales et à renforcer l'acceptabilité sociale et économique des projets.

Responsabilités principales

- Assister le directeur développement à la gestion d'enjeux liés à l'obtention des permis majeurs et autorisations, à l'approvisionnement stratégique, à l'acceptabilité sociale et à la maximisation des retombées des projets pour les membres de l'Alliance, leurs populations et leurs entreprises.
- Représenter l'Alliance auprès des différents clients et partenaires potentiels dans le cadre de nouveaux marchés (solaire, hydro-électricité, stockage, etc.).
- Œuvrer avec le directeur développement à créer les conditions favorisant une réponse adéquate de partenaires privés éventuels dans le cadre d'appels d'offres, d'appels d'intérêts ou de processus équivalents liés aux marchés énergétiques du ressort de l'Alliance (solaire, éolien, hydro-électricité et stockage, sur le territoire de l'Alliance)
- Élaborer les ententes commerciales liées aux partenariats de l'Alliance ainsi que les ententes de participation de l'Alliance ou à l'intention de leurs éventuels partenaires (ci-après les «Ententes»).

- Assister le directeur développement lors des négociations des Ententes et coordonner leurs mises en œuvre.
- Soutenir la préparation et participer aux rencontres des parties prenantes et populations locales dans le cadre des projets de développement de l'Alliance;
- Assister le directeur développement afin d'assurer le bon fonctionnement des Ententes au sein des sociétés de projets durant les phases de développement en assurant l'intégration des attentes de l'Alliance en tant qu'actionnaire.
- Assurer une veille stratégique sur les éléments pouvant influencer les activités de l'Alliance et de ses parties-prenantes.
- Maintenir une compréhension adéquate des processus réglementaires québécois auxquels est assujettie l'Alliance dans ses projets actifs (ex : BAPE, CPTAQ, Régie de l'Énergie).

Exigences du poste

- Baccalauréat Administration / droit / Ingénierie
- 3-5 ans d'expérience, un atout si dans une discipline liée aux infrastructures
- Expérience en gestion et/ou en développement de projets complexes

Compétences recherchées

- Bonne compréhension des mécanismes contractuels de sociétés de projets
- Capacité à travailler efficacement avec différents partenaires
- Sens des affaires et habilité à négocier des ententes de partenariats
- Compréhension des enjeux communautaires et des intérêts de l'Alliance
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité d'adaptation
- Capacité de gestion des conflits
- Sens politique
- Habiletés au niveau des communications écrites et orales
- Bilinguisme
- Connaissance informatique et capacité de travail à distance
- Être en mesure de se déplacer (2 fois par mois à raison de 2 jours) sur le territoire de l'Alliance et des projets en développement;
- Permis de conduire valide

Conditions et avantages

- Emploi permanent à temps plein
- Rémunération compétitive
- REER collectif
- Accès au programme d'assurances collectives après 3 mois (incluant soins dentaires, etc.)
- Environnement de travail stimulant, axé sur le développement durable et l'innovation
- Possibilité de télétravail selon les besoins et les modalités établies